

ANEXO 5 PAUTA DE EVALUACIÓN CONCURSO PUBLICO 1/2012

CARGO	CARGO / UNIDAD	REQUISITOS DESEABLES DE ACUERDO A PERFIL													
		ESTUDIOS 30%				EXPERIENCIA 30%		APTITUDES 40%							
		EDUCACIONALES	20%	CAPACITACIÓN	10%	EXPERIENCIA	30%	TEST PSICOLÓGICO	15%	PRUEBA	10%	ENTREVISTA	15%		
Profesional Grado 12 Código P-01	Profesional Dirección de Control	Si se presenta más de un título se evalúa el de mayor atingencia al cargo que postula. De preferencia profesional en las siguientes áreas:		Si presenta más capacitaciones que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable post títulos o cursos presenciales de más de 20 horas en las siguientes áreas o similares:		Se evalúa experiencia en cargos o funciones relacionadas con el cargo que postula. Si presenta más experiencia que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable experiencia en:		Test aplicado por profesional de la especialidad que mide Competencias Psicolaborales como Capacidad para generar miradas globales, analíticas sistémicas, capacidad de organización, planificación y ejecución, capacidad y tolerancia al trabajo bajo presión, discreción y confidencialidad, mirada sistémica y organizacional a nivel del estilo comunicacional, capacidad para generar criterio propio, habilidad para el ejercicio de la autoridad y la conducción de procesos humanos y laborales, habilidades interpersonales y de integración de equipos de trabajo, capacidad para establecer vínculos laborales didáctico operativos, asertividad, destrezas en manejo de conflictos, Identidad y compromiso organizacional, capacidad creativa, iniciativa y proactividad, pensamiento , analítico, diferenciación y síntesis, integración y coherencia intelectual y afectiva, tolerancia y modulación impulsiva. límites (control /afecto), adecuación en la administración de la autoridad y el poder, autonomía v/s dependencia) y etica / probidad			Se evalúa documento Programa de Trabajo. Se mide aspectos como pertinencia del contenido con las funciones a desempeñar, propuesta innovativa, redacción, claridad en la presentación en un tiempo máximo 10 minutos ante el Comité de Selección de personal.			Se evalúa entrevista ante el Comité de Selección de Personal donde se miden aspectos como el compromiso con la organización, la orientación a resultados, flexibilidad y adaptación, integridad y transparencia, entre otros que estime la Comisión.	
		Contador Auditor o equivalente	20	Post Titulo en las áreas de auditoría, control de gestión, normas de calidad, planificación estratégica, legislación.	10	Municipios en áreas de Auditoría, Control , Finanzas , por cada año efectivamente cumplido	10								
		Ingeniero Comercial o equivalente	20	Contabilidad Gubernamental	7	Administración Pública en en áreas de Auditoría, Control , Finanzas , por cada año efectivamente cumplido	8								
		Administrador Público o Ingeniero en Administración o equivalente	20	Sistemas de control o equivalente	5	Empresas privadas en en áreas de Auditoría, Control, Finanzas , por cada año efectivamente cumplido	5								
				Normas de calidad	4										
				Planificación Estratégica	4										
				Manejo avanzado de planillas, bases de datos u otros sistemas computacionales	4										
		Puntaje máximo	20	Puntaje máximo	10	Puntaje máximo	30						Puntaje máximo	15	Puntaje máximo

CARGO	CARGO / UNIDAD	REQUISITOS DESEABLES DE ACUERDO A PERFIL					
		60%		EXPERIENCIA 10%		APTITUDES 30%	
		EDUCACIONALES	60%	EXPERIENCIA	10%	TEST PSICOLÓGICO	30%
Medico Psicotécnico. Código P- 02	Médico Psicotécnico Dirección de Tránsito	Titulo profesional de medico cirujano o Medicina General otorgado por una institución reconocida por el Estado.	60	Deseable de a lo menos, un año en el desempeño de la profesión, puntaje por año efectivamente cumplido o fracción superior a 6 meses	10	Test aplicado por profesional de la especialidad que mide Competencias Psicolaborales como Capacidad para generar miradas globales, analíticas sistémicas, capacidad de organización, planificación y ejecución, capacidad y tolerancia al trabajo bajo presión, discreción y confidencialidad, mirada sistémica y organizacional a nivel del estilo comunicacional, capacidad para generar criterio propio, habilidad para el ejercicio de la autoridad y la conducción de procesos humanos y laborales, habilidades interpersonales y de integración de equipos de trabajo, capacidad para establecer vínculos laborales didáctico operativos, asertividad, destrezas en manejo de conflictos, Identidad y compromiso organizacional, capacidad creativa, iniciativa y proactividad, pensamiento , analítico, diferenciación y síntesis, integración y coherencia intelectual y afectiva, tolerancia y modulación impulsiva. límites (control /afecto), adecuación en la administración de la autoridad y el poder, autonomía v/s dependencia) y etica / probidad	
		Puntaje máximo	60	Puntaje máximo	10	Puntaje máximo	30

CARGO	UNIDAD	REQUISITOS DESEABLES DE ACUERDO A PERFIL											
		ESTUDIOS 30%				EXPERIENCIA 30%		APTITUDES 40%					
		EDUCACIONALES	20%	CAPACITACIÓN	10%	EXPERIENCIA	30%	TEST PSICOLÓGICO	15%	PRUEBA	10%	ENTREVISTA	15%
Jefatura Grado 11 Código J-01	Encargado de Sección Contabilidad o Pagos, Departamento de Egresos, Dirección de Administración y Finanzas	Si se presenta más de un título se evalúa el de mayor atingencia al cargo que postula. De preferencia profesional o técnico en las siguientes áreas:		Si presenta más capacitaciones que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable post títulos o cursos presenciales de más de 20 horas en las siguientes áreas o similares:		Se evalúa experiencia en cargos o funciones relacionadas con el cargo que postula. Si presenta más experiencia que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable experiencia en:		Test aplicado por profesional de la especialidad que mide Competencias Psicolaborales como Capacidad para generar miradas globales, analíticas sistémicas, capacidad de organización, planificación y ejecución, capacidad y tolerancia al trabajo bajo presión, discreción y confidencialidad, mirada sistémica y organizacional a nivel del estilo comunicacional, capacidad para generar criterio propio, habilidad para el ejercicio de la autoridad y la conducción de procesos humanos y laborales, habilidades interpersonales y de integración de equipos de trabajo, capacidad para establecer vínculos laborales didáctico operativos, asertividad, destrezas en manejo de conflictos, Identidad y compromiso organizacional, capacidad creativa, iniciativa y proactividad, pensamiento , analítico, diferenciación y síntesis, integración y coherencia intelectual y afectiva, tolerancia y modulación impulsiva. límites (control /afecto), adecuación en la administración de la autoridad y el poder, autonomía v/s dependencia) y etica / probidad		Se aplica prueba que mide conocimientos general de la gestión municipal.-		Se evalúa entrevista ante el Comité de Selección de Personal donde se miden aspectos como el compromiso con la organización, la orientación a resultados, flexibilidad y adaptación, integridad y transparencia, entre otros que estime la Comisión.	
		Contador General, Auditor o equivalente	20	Post Titulo en las áreas de auditoría, control de gestión, normas de calidad, planificación estratégica, legislación	10	Municipios en áreas de Auditoría, Control , Finanzas , por cada año efectivamente cumplido	10						
		Ingeniero Comercial o equivalente	20	Contabilidad Gubernamental	7	Administración Pública en áreas de Auditoría, Control , Finanzas , por cada año efectivamente cumplido	8						
		Administrador Público o Ingeniero en Administración o equivalente	20	Sistemas de control	5	Empresas privadas en áreas de Auditoría, Control, Finanzas , por cada año efectivamente cumplido	5						
		Título técnico de nivel superior en alguna de las áreas afines al cargo	15	Normas de calidad	4								
		4 semestres de Estudios profesionales en alguna de las áreas afines al cargo	10	Planificación Estratégica	4								
				Manejo avanzado de planillas, bases de datos u otros sistemas computacionales	4								
				Puntaje máximo	20	Puntaje máximo	10	Puntaje máximo	30	Puntaje máximo	15	Puntaje máximo	10

CARGO	CARGO / UNIDAD	REQUISITOS DESEABLES DE ACUERDO A PERFIL													
		ESTUDIOS 30%				EXPERIENCIA 30%		APTITUDES 40%							
		EDUCACIONALES	20%	CAPACITACIÓN	10%	EXPERIENCIA	30%	TEST PSICOLÓGICO	15%	PRUEBA	10%	ENTREVISTA	15%		
Jefatura Grado 12° Código J-02	Encargado Sección Sistematización, Estadísticas e Información, Departamento de Construcción-Dirección de Obras Municipales	Si se presenta más de un título se evalúa el de mayor atingencia al cargo que postula. De preferencia profesional o técnico en las siguientes áreas:		Si presenta más capacitaciones que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable cursos presenciales de más de 20 horas en las siguientes áreas o similares:		Se evalúa experiencia en cargos o funciones relacionadas con el cargo que postula. Si presenta más experiencia que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable experiencia en:		Test aplicado por profesional de la especialidad que mide Competencias Psicolaborales como Capacidad para generar miradas globales, analíticas y sistémicas, capacidad de organización, planificación y ejecución, capacidad y tolerancia al trabajo bajo presión, discreción y confidencialidad, mirada sistémica y organizacional a nivel del estilo comunicacional, capacidad para generar criterio propio, habilidad para el ejercicio de la autoridad y la conducción de procesos humanos y laborales, habilidades interpersonales y de integración de equipos de trabajo, capacidad para establecer vínculos laborales didáctico operativos, asertividad, destrezas en manejo de conflictos, Identidad y compromiso organizacional, capacidad creativa, iniciativa y proactividad, pensamiento , analítico, diferenciación y síntesis, integración y coherencia intelectual y afectiva, tolerancia y modulación impulsiva. límites (control /afecto), adecuación en la administración de la autoridad y el poder, autonomía v/s dependencia) y etica / probidad			Se aplica prueba que mide conocimientos en materias de construcción y contratos de obras públicas			Se evalúa entrevista ante el Comité de Selección de Personal donde se miden aspectos como el compromiso con la organización, la orientación a resultados, flexibilidad y adaptación, integridad y transparencia, entre otros que estime la Comisión.	
		Ingeniero Constructor o Constructor Civil	20	Inspeccion técnica de obras, contratación de obras públicas o equivalente	10	Municipios en áreas de Dirección de Obras Municipales , por cada año efectivamente cumplido	10								
		Técnico a nivel superior en construcción	18	Cursos específicos relacionados con la constucción	8	Administración Pública, en áreas de inspección de obras públicas , por cada año efectivamente cumplido	8								
		4 semestres de una carrera profesional atingente	15			Empresas privadas en áreas de inspección técnica de obras , por cada año	5								
		Puntaje máximo	20	Puntaje máximo	10	Puntaje máximo	30	Puntaje máximo	15	Puntaje máximo	10	Puntaje máximo	15		

REQUISITOS DESEABLES DE ACUERDO A PERFIL

CARGO	CARGO / UNIDAD	REQUISITOS DESEABLES DE ACUERDO A PERFIL												
		ESTUDIOS 30%				EXPERIENCIA 30%		APTITUDES 40%						
		EDUCACIONALES	20%	CAPACITACIÓN	10%	EXPERIENCIA	30%	TEST PSICOLÓGICO	15%	PRUEBA	10%	ENTREVISTA	15%	
4 Administrativos Grado 17º Codigos A-01, A-02, A-03, A-04. 4 Administrativos Grado 18º Códigos A- 05, A-06, A- 07 y A-08	Encargado de la Oficina de Beneficios - DIDECO A- 01 Apoyo Administrativo Sección Pagos - DAF A- 02 Apoyo administrativo en Secretaría Municipal A- 03 Apoyo Administrativo en Sección Remuneraciones - DAF A -04 Apoyo Administrativo en Servicio de Bienestar - DAF A- 05 Apoyo Administrativo en Recursos Humanos- DAF A-06 Apoyo administrativo Adquisiciones - DAF A- 07 Apoyo Administrativo en Sección Tesorería- DAF - A-08	Si se presenta más de uno se evalúa el de mayor atingencia al cargo que postula. De preferencia Título técnico superior o Técnico en las áreas de:		Si presenta más capacitaciones que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable cursos presenciales de más de 20 horas en las siguientes áreas o similares:		Se evalúa experiencia en cargos o funciones relacionadas con el cargo que postula. Si presenta más experiencia que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable experiencia en:		Test aplicado por profesional de la especialidad que mide Competencias Psicolaborales como capacidad de organización y planificación, capacidad y tolerancia al trabajo bajo presión, orientación usuaria, orientación a la tarea, habilidades Interpersonales, trabajo en equipo, discreción y confidencialidad, pensamiento analítico, diferenciación y síntesis, integración y coherencia Intelectual-afectiva, tolerancia a la frustración y modulación impulsiva, adecuación en la relación con figuras de autoridad y poder, límites (control/afecto), autonomía v/s dependencia ética / probidad		Se aplica prueba que mide conocimientos en sistemas computacionales a nivel de usuario word, excell , redacción y conocimiento general de la gestión municipal		Se evalúa entrevista ante el Comité de Selección de Personal donde se miden aspectos como el compromiso con la organización, la productividad responsable, la integridad y manejo de información, la disciplina, la colaboración y la tolerancia a la presión, entre otros que estime la Comisión.		
		Técnico superior Administración Pública, Personal, de empresas, contabilidad o equivalente	20	Legislación municipal o equivalente	5	Municipios en áreas Social , Secretaría o Finanzas, por cada año efectivamente cumplido	10							
		Técnico superior en Trabajo social, orientación familiar o equivalente	20	Atención de Público o equivalente	5	Administración Pública en materias relacionadas con el cargo al que postula, por cada año efectivamente cumplido	8							
		Técnico en las áreas atingentes	15	Manejo de sistemas computacionales a nivel de usuario	5	Empresas privadas en áreas atingentes al cargo que postula , por cada año efectivamente cumplido	5							
		Enseñanza media	12	Contabilidad o equivalente	5									
				Administración o equivalente	5									
				Otros que sean atingentes a los cargos que postula	5									
				Puntaje máximo	20	Puntaje máximo	10	Puntaje máximo	30	Puntaje máximo	15	Puntaje máximo	10	Puntaje máximo

CARGO	CARGO / UNIDAD	REQUISITOS DESEABLES DE ACUERDO A PERFIL											
		ESTUDIOS 30%				EXPERIENCIA 30%		APTITUDES 40%					
		EDUCACIONALES	20%	CAPACITACIÓN	10%	EXPERIENCIA	30%	TEST PSICOLÓGICO	20%	ENTREVISTA	20%		
1 Auxiliar Grado 16º Codigo Aux -01	Apoyo Alumbrado Público - Dirección de Obras Municipales	Si se presenta más de uno se evalúa el de mayor atingencia al cargo que postula. De preferencia :		Si presenta más capacitaciones que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable cursos presenciales de más de 20 horas en las siguientes áreas o similares:		Se evalúa experiencia en cargos o funciones relacionadas con el cargo que postula. Si presenta más experiencia que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable experiencia en:		Test aplicado por profesional de la especialidad que mide Competencias Psicolaborales como capacidad de ejecutar instrucciones, capacidad y tolerancia al trabajo bajo presión, orientación usuaria, orientación a la tarea, habilidades interpersonales, trabajo en equipo, discreción y confidencialidad, tolerancia a la frustración y modulación impulsiva, adecuación en la relación con figuras de autoridad y poder, límites (control/afecto), ética / probidad				Se evalúa entrevista ante el Comité de Selección de Personal donde se miden aspectos como el compromiso con la organización, la productividad responsable, la integridad y manejo de información, la disciplina, la colaboración y la tolerancia a la presión, entre otros que estime la Comisión.	
		Técnico en Electricidad o equivalente	20	Acreditación de instalador Eléctrico reconocido por la SEC	10	Municipios o servicios públicos en áreas eléctricas, por cada año efectivamente cumplido	10						
		Licencia de conducir clase A	10	Cursos de electricidad o equivalente	7	Empresas privadas en áreas eléctricas, por cada año efectivamente cumplido	10						
		Licencia de conducir clase B	5	Manejo Básico de sistemas computacionales	5								
		Licencia básica completa o estudios equivalentes	5										
		Puntaje máximo	20	Puntaje máximo	10	Puntaje máximo	30	Puntaje máximo		20	Puntaje máximo	20	

CARGO	CARGO / UNIDAD	REQUISITOS DESEABLES DE ACUERDO A PERFIL									
		ESTUDIOS 30%				EXPERIENCIA 30%		APTITUDES 40%			
		EDUCACIONALES	20%	CAPACITACIÓN	10%	EXPERIENCIA	30%	TEST PSICOLÓGICO	20%	ENTREVISTA	20%
3 Auxiliares Grado 17° Codigos: Aux -02 Aux -03 y Aux -04	Conductor Departamento de Recursos Materiales Dirección de Administración y Finanzas	Si se presenta más de uno se evalúa el de mayor atingencia al cargo que postula. De preferencia :		Si presenta más capacitaciones que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable cursos presenciales de más de 20 horas en las siguientes áreas o similares:		Se evalúa experiencia de a lo menos tres años con Licencia de Conducir Clase A, sin anotaciones en Hoja de vida del conductor.		Test aplicado por profesional de la especialidad que mide Competencias Psicolaborales como capacidad de ejecutar instrucciones, capacidad y tolerancia al trabajo bajo presión, orientación usuaria, orientación a la tarea, habilidades interpersonales, trabajo en equipo, discreción y confidencialidad, tolerancia a la frustración y modulación impulsiva, adecuación en la relación con figuras de autoridad y poder, límites (control/afecto), ética / probidad		Se evalúa entrevista ante el Comité de Selección de Personal donde se miden aspectos como el compromiso con la organización, la productividad responsable, la integridad y manejo de información, la disciplina, la colaboración y la tolerancia a la presión, entre otros que estime la Comisión.	
		Licencia de conducir clase A 1 y A 2	20	Mecánica o equivalente	10						
		Licencia de conducir clase A 1 o A 2	10	Manejo defensivo o equivalente	5						
		Licencia básica completa o estudios equivalentes	5								
		Puntaje máximo	20	Puntaje máximo	10	Puntaje máximo	30	Puntaje máximo	20	Puntaje máximo	20

CARGO	CARGO / UNIDAD	REQUISITOS DESEABLES DE ACUERDO A PERFIL									
		ESTUDIOS 30%		EXPERIENCIA 30%		APTITUDES 40%					
		EDUCACIONALES	30%	EXPERIENCIA	30%	TEST PSICOLÓGICO	20%	ENTREVISTA	20%		
03 Cargos: Auxiliar Grado 17º Codigo Aux -05 Auxiliar Grado 17º Codigo Aux -06 Auxiliar Grado 18º Codigo Aux -07	Apoyo Operaciones - Departamento de Operaciones	Si se presenta más de uno se evalúa el de mayor atingencia al cargo que postula. De preferencia Oficios en las áreas de:		Se evalúa experiencia en cargos o funciones relacionadas con el cargo que postula. Si presenta más experiencia que el puntaje tope, se evalúan las más atingentes al cargo que postula y se asigna el puntaje tope. Deseable experiencia en:		Test aplicado por profesional de la especialidad que mide Competencias Psicolaborales como capacidad de ejecutar instrucciones, capacidad y tolerancia al trabajo bajo presión, orientación usuaria, orientación a la tarea, habilidades interpersonales, trabajo en equipo, discreción y confidencialidad, tolerancia a la frustración y modulación impulsiva, adecuación en la relación con figuras de autoridad y poder, límites (control/afecto), ética / probidad				Se evalúa entrevista ante el Comité de Selección de Personal donde se miden aspectos como el compromiso con la organización, la productividad responsable, la integridad y manejo de información, la disciplina, la colaboración y la tolerancia a la presión entre otros que estime la Comisión.	
		Soldadura o equivalente	30	Municipios o servicios públicos en áreas en las que postula, por cada año efectivamente cumplido	10						
		Gasfitería o equivalente	30	Empresas privadas en áreas en las que postula, por cada año efectivamente cumplido	10						
		Carpintería o equivalente	30								
		Albañilería o equivalente	30								
		Licencia básica completa o estudios equivalentes	5								
		Puntaje máximo	30	Puntaje máximo	30	Puntaje máximo		20	Puntaje máximo		20

VPR/COL/ASS/mtv.

Junio 12, 2012